



Innlandet
fylkeskommune

Regional plan for det inkluderende Innlandet

Vedtatt
21.02.2023

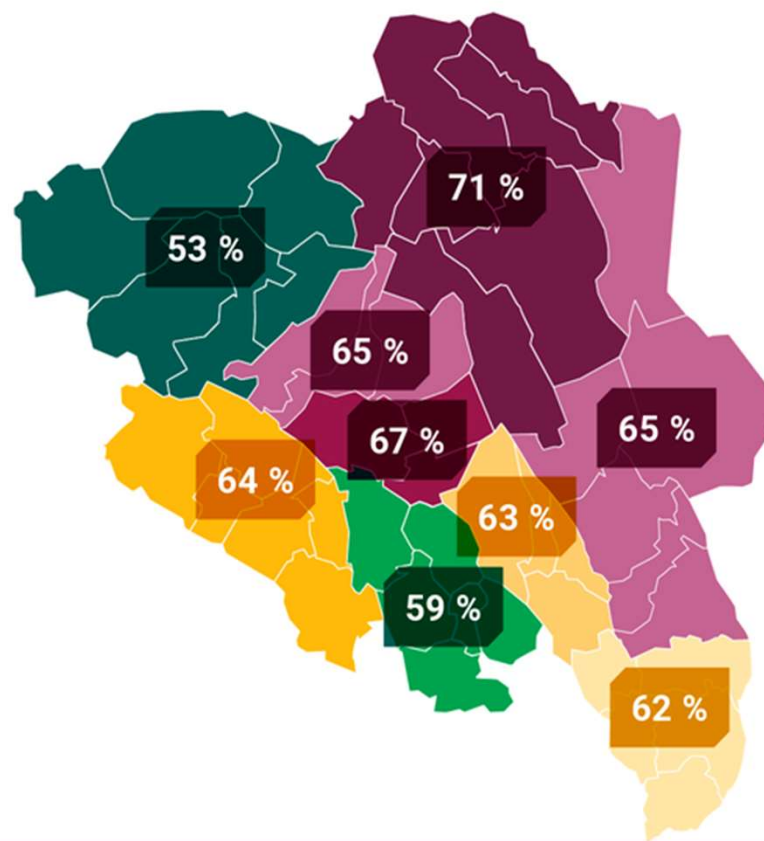


Ståa i Innlandet

- Aldrende befolkning og vedvarende fødselsunderskudd, – Innlandet er først inne i den nye «normaltilstanden»
- Forsørgerevne (18-67 vs.68+) og press på kommunale tjenester
- Udekket kompetansebehov (arbeidskraft)
- Yrkesfaglig utdanning – sykepleiere/helsefagarbeidere, håndverkere, renholdere og lærere (NAV 2022)
- 59% opplever et behov for å styrke sine digitale ferdigheter i tilknytning til dagliglivet, 64 % knyttet til arbeidslivet (Kompetanse Norge 2020)

Andel bedrifter med noen eller store udekkede kompetansebehov (NHO 2022)

Kompetanse som ikke finnes i regionen, og som ikke fylles av noen som var villige til å flytte til regionen

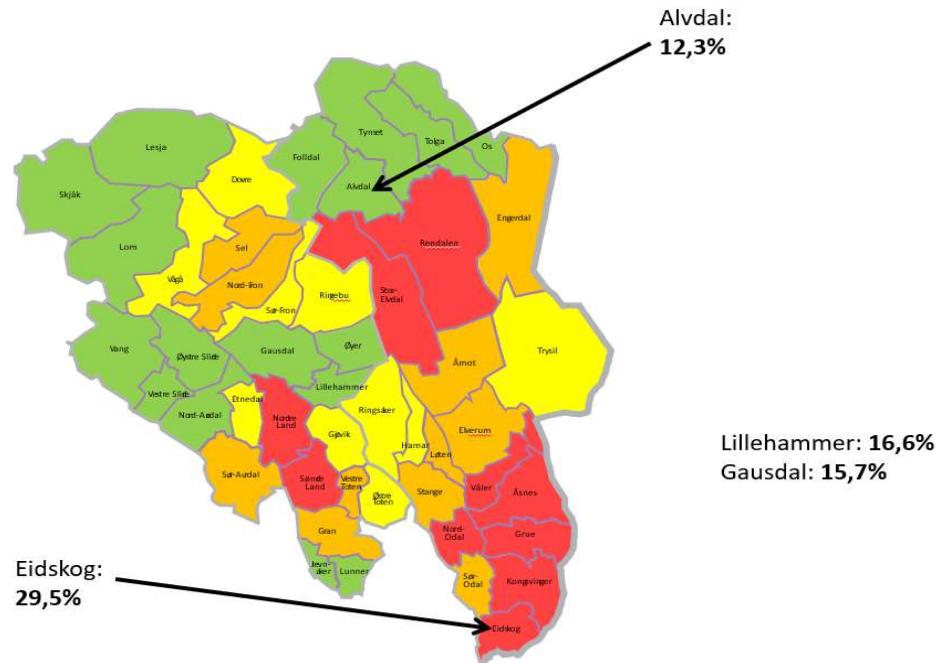


En arbeidskraftreserve på over 46.000

Utenforskap i Innlandet (20-66 år)

Innlandet: 21,1%

- Under 18%
- 18% – 21%
- 21% – 23%
- Over 23%

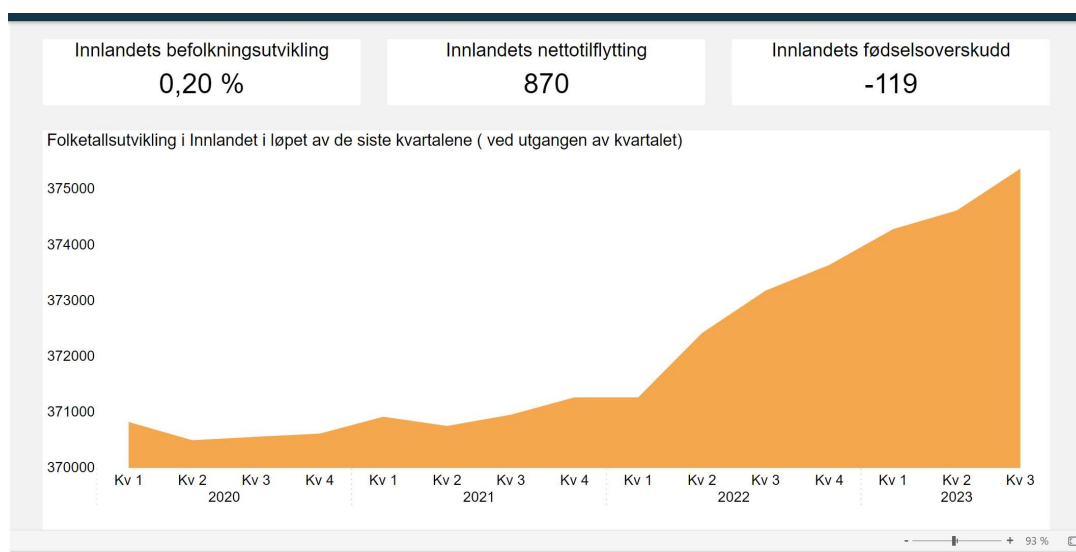


Hele Norge: vel 18%

IAV

Andelen personer i alderen 20-66 år som var i utenforskap fra arbeidslivet per desember 2020.

Befolkningsutvikling i Innlandet



Flyktninger har gitt positiv befolkningsutvikling i alle kommunene i fylket siden februar 2022

- vi trenger flere hender og hoder...

Hvordan kan vi kvalifisere?

Planens hovedgrep

Hovedmål

Innlandet er et inkluderende samfunn for alle

Det handler om

Kompetanse og livslang læring

Strategier for

- innbyggere
- infrastruktur
- innovasjon

Arbeidsliv og arbeidsplassutvikling

Strategier for

- innbyggere
- infrastruktur
- innovasjon

Lokalsamfunn, møteplasser og kultur

Strategier for

- innbyggere
- infrastruktur
- innovasjon



Felles innsats for et inkluderende innlandssamfunn

- Ny regional plan er hele innlandssamfunnet sin plan
- Peker retting for samfunnsutviklingen, og skal avdekke og skape enighet om fylkets utfordringer, muligheter og politikkutforming.
- Stimulere til samarbeid, nettverksbygging, etablere arenaer og koble aktører.
- Samordne og koordinere. Regional plan er retningsgivende for samordnet innsats og virkemiddelbruk fra offentlige aktører.
- Et konkret handlingsprogram for de 3 temaene
 - Kompetanse og livslang læring (11 tiltak)
 - Arbeidsliv og arbeidsplassutvikling (12 tiltak)
 - Lokalsamfunn, møteplasser og kultur (18 tiltak)



Vi satser på KOMPETANSE OG LIVSLANG LÆRING

Mål:

I 2030 har Innlandet relevant og tilgjengelig utdanning for alle. Dette fremmer innovasjon og livslang læring



Kompetanse og livslang læring

- noen strategier

- utvikle attraktive, tilgjengelige og relevante studietilbud i samarbeid med nærings- og arbeidsliv
- utvikle relevante og tilpassede tilbud for livslang læring
- sikre digital kompetanse hos befolkningen
- sikre at utsatte grupper blir integrerte gjennom tilpasset opplæring og kvalifisering
- sikre desentraliserte og fleksible etter- og videreutdanningstilbud
- styrke samhandlingen mellom kompetanse- og forskningsmiljøer og kommuner, nærings- og samfunnsliv.
- videreutvikle alternative lærings- og inkluderingsarenaer for unge og de utenfor utdanning og arbeid.



Handlingsplan – utvalg av tiltak

K9 Inkludering gjennom deltakelse i sosial aktivitet

Tilrettelegge aktivitet for å øke ferdigheter/erfaring for rekruttering til utdanning og arbeidsliv, inkl. lavterskeltilbud i samarbeid med frivillig sektor.

Voksenopplæringscenteret vil utvikle egen fylkesmodell for Innlandet. Forprosjekt IDSA Inkludering gjennom **Deltakelse i Sosial Aktivitet** i Innlandet.

- **samhandling på tvers av sektorer i lokalsamfunn på inkluderende arenaer** f.eks frivillighetsentralene.
- **benytte og videreutvikle allerede eksisterende samlingsarenaer** fremfor å skape nye.

Ansvarlig: Voksenopplæringscenteret og andre frivillige organisasjoner, kommuner og arbeidslivet

Handlingsplan – utvalg av tiltak forts.

K4 Sikre digital kompetanse

Konkretisere satsing i dialog med relevante råd og frivillige organisasjoner. Møteplass på tvers av generasjoner med kompetent ungdom?

K6 Kvalifiseringsplan for innvandrere

Prosess for felles forståelse og samarbeid om forsterket innsats for kvalifiseringsarbeid

L5 Frivillighetsstrategi

En helhetlig status og satsing som gir retning og mål for frivillig sektor i Innlandet og forsterker de frivillige organisasjonenes betydning gjennom regionale nettverk og gode rammebetingelser.

L6 Strategi for livskvalitet (folkehelse)

Gi mål og retning for det systematiske folkehelsearbeidet for å redusere sosial ulikhet i helse og øke befolkningens livskvalitet.