

Frivillighetsledelse – nøkkelen til engasjement?

Læringskonferansen, Voksenopplæringsforbundet

Hamar, 24. januar 2024

Stephen Sirris, (PhD), professor

Engasjert for frivillighet og ledelse!



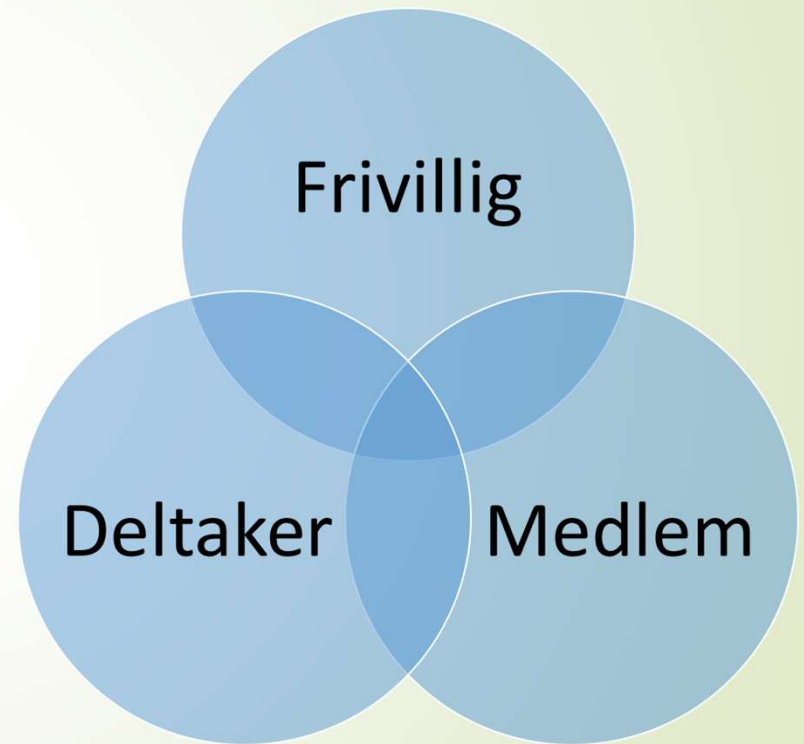
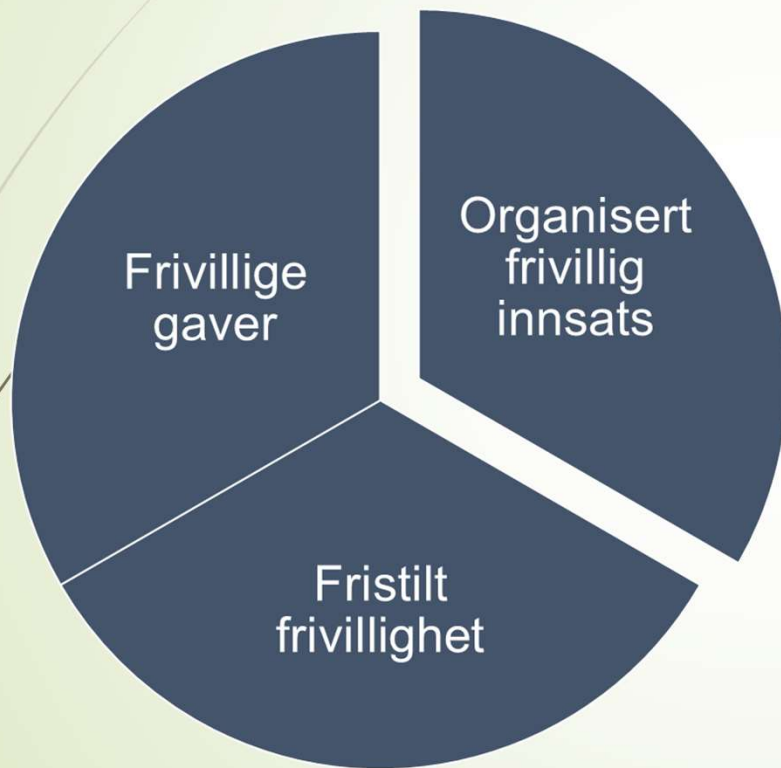
- 62% av nordmenn utfører frivillig innsats årlig
- 150 000 årsverk/80 milliarder NOK
- 100 000 frivillige organisasjoner i Norge
- 78 % har organisasjonsmedlemskap
- Frivilligheten er mangfoldig og kompleks – finnes det mønstre?
- Kan og bør frivillighet ledes, eventuelt hvordan?

Engasjement + handling=Frivillighet



«Frivillig er en person som fritt velger å gjøre en ulønnet innsats som kommer andre enn vedkommende selv og egen familie til gode. Frivillighet innebærer både engasjement og handling.»
(Habermann, 2007, s. 43)

Ulike typer frivillighet og engasjement



Samfunns-
verdi

Organisasjons-
verdi

Individuell
verdi

Frivillighets-
ledelse



Verdiperspektiv

- Mennesker ønsker tilhørighet, aktivitet og å bruke sin kompetanse
- Frivillige organisasjoner som tillitsbyggere, læringsarena og demokratiskole
- Det er sammenhenger mellom engasjere seg i frivillighet og økt lykke og livskvalitet
- Vanskelig å vise klare årsakssammenhenger a) «Jeg synger fordi jeg er glad» eller b) «Jeg er glad fordi jeg synger».
- Alder og livssituasjon avgjørende for betydningen av frivillighet: Eldre og ungdom kontra 40-åringene



Frivillighet i endring

Ny frivillighet

- Frie valg og individualisme
- Ad hoc/prosjektbasert
- Selvrealisering og egennytte
- Gjøre en forskjell
- **What's in it for me?**



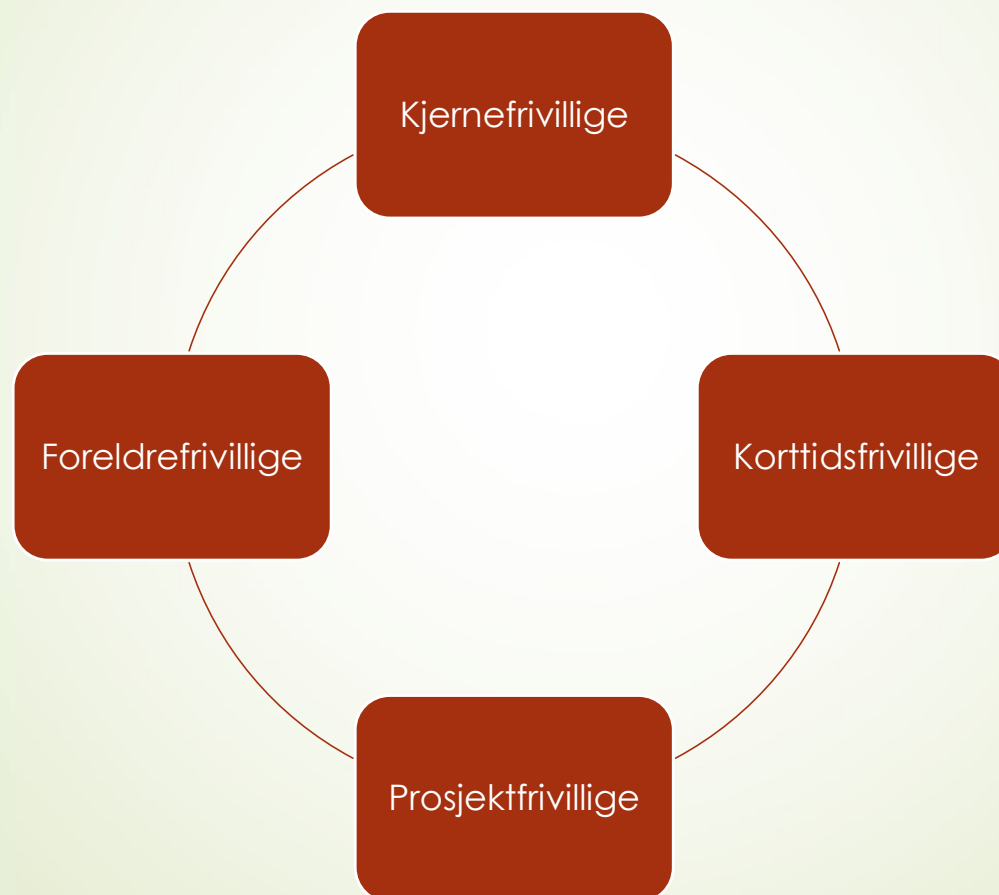
Typene kombineres

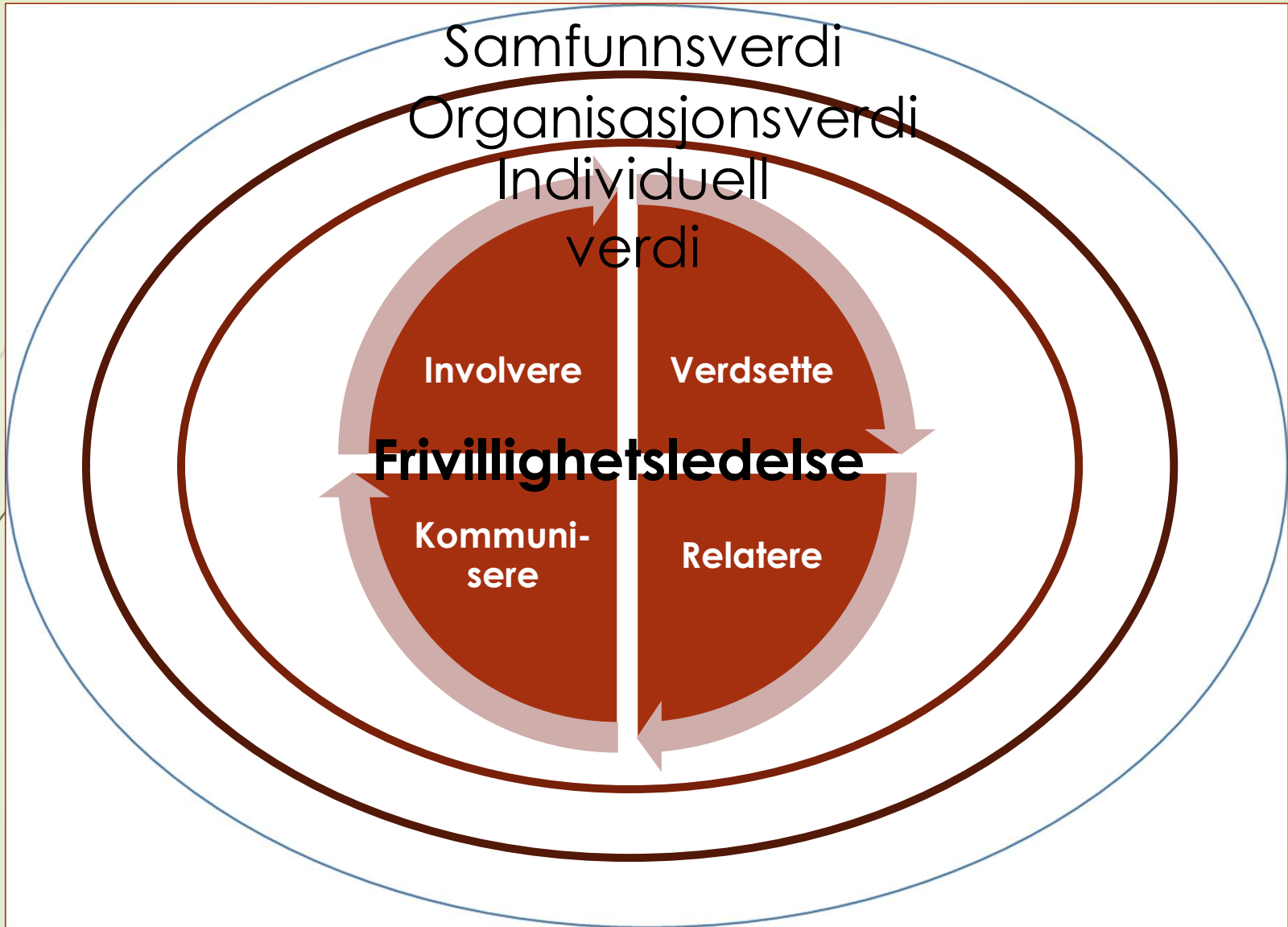
Gammel frivillighet

- Tradisjon og kollektiv
- Lojalitet og altruisme
- Livslangt og regelmessig
- Kallstanken og plikt



Hvem er de frivillige?





Hva er god frivillighetsledelse?

Frivillighetsledelse er prosessen med å verdsette og tilrettelegge for meningsfull og målrettet individuell og kollektiv frivillig innsats i samsvar med organisasjonens formål. (Sirris, 2023, s. 36)



Ledelsesdimensjoner

1. Verdsette

- Hvem gjør dere noe for, hva gjør dere og hvorfor er det viktig?
- Hva er vår egenart?
- Match mellom den frivilliges verdier og virksomhetens verdier
- Nytter det?
- Lederen må svare på : «What`s in it for me?»



2. Relatere

- Bli kjent med frivilliges motiver
- Dialogbasert påvirkning
- Motivere og mobilisere
- Er det håndterlig?
- Styrer man egen tid?
- Det lille ekstra



Ledelsesdimensjoner (forts.)

3. Kommunisere

- Systemorientert
- Struktur og rutiner
- Administrasjon og koordinering
- Får man god informasjon i rett tid?



4. Involvere

- Prosjekter
- Deltakelse
- Operativ virksomhet
- Får man opplæring og oppfølging?



Frivillighetsledelse som nøkkel til engasjement

